

**Меморандум
о сотрудничестве между учебным заведением СПО
(Центр подготовки и повышения квалификации - ЦППК)**

и ОРП МОН КР «Программы развития сектора: Навыки для инклюзивного роста»

город Бишкек

«19» апреля 2018 года

- В целях создания отвечающей потребностям рынка труда и обучения (далее – начальное и среднее профессиональное образование - НПО и СПО) Отдел реализации проекта Министерства образования и науки Кыргызской Республики (далее – МОН КР) в рамках «Программы развития сектора: Навыки для инклюзивного роста», в лице менеджера ОРП Джеенбековой Н.Б., действующего на основании Грантовых соглашений между Кыргызской Республикой (далее – КР) и Азиатским банком развития (далее – АБР) от 13 декабря 2017, с одной стороны, и
- Ысык-Кульский индустриально-педагогический колледж, в лице директора Жумабаевой Б.А., действующего на основании Устава, с другой стороны,

заключили настоящий Меморандум о ниже следующем:

ПРЕДМЕТ МЕМОРАНДУМА

Достижение результатов, установленных в вышеуказанных Грантовых соглашениях между КР и АБР, по реализации «Программы развития сектора: Навыки для инклюзивного роста» до **31 мая 2023 года**, в соответствии со следующими индикаторами:

- К 2021 году преобразовать учебное заведение в центр подготовки и повышения квалификации преподавателей (ЦППК) НПО и СПО с соответствующими функциями;
- К началу 2019 учебного года МОН утвердить методологию разработки образовательных стандартов и учебных программ на компетентностной основе и использовать центрами передового опыта;
- К 2020 году разработать и утвердить МОН программу развития квалификации преподавателей (развития педагогических и технических навыков инженерно-педагогических сотрудников) НПО и СПО с учетом гендерного аспекта, включая структуру ее финансирования и план реализации по всей стране.
- Разработать техническую и дидактическую учебную программу повышения квалификации учителей с помощью рабочей группы экспертов к 2020 году;
- Обеспечить к 2022 году обучение студентов в рамках программы подготовки преподавателей НПО и СПО в ЦППК (контрактного и бюджетного обучения), 30% из которых женщины;
- Обеспечить к 2022 году реализацию программы повышения квалификации преподавателей НПО и СПО (1000 чел. из НПО и 2000 чел. из СПО, из которых 30% - представители женского пола);
- К 2022 году с центрами передового опыта разработать и согласовать с работодателями учебные материалы по минимум 15 приоритетным профессиям и специальностям;

- Пропилотировать концепцию обучения на рабочем месте по 15 приоритетным профессиям и специальностям к 2020 году (обучение на рабочем месте проходят 4000 студентов, из которых 30% - представители женского пола);
- Внедрить во всех центрах передового опыта обучение предпринимательству и являться интегрированной частью экономических и технических предметов (минимум 10%) и как отдельный предмет (минимум 5%);
- Создать и проводить на постоянной основе мульти-и социальные медиа-кампании по сотрудничеству с производством с учетом гендерных аспектов

СФЕРЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

ОРП МОН КР при поддержке консалтинговой компании и технической поддержке берет на себя следующие обязательства:

1. Организовать работу по проектированию и пилотированию системы подготовки и повышения квалификации преподавателей НПО и СПО с привлечением международных и национальных консультантов.
2. Разработать и утвердить программу развития квалификации педагогов НПО и СПО с учетом гендерного аспекта, включая структуру ее финансирования и план реализации по всей стране.
3. Создать экспертные рабочие группы по разработке программы развития квалификации педагогов НПО и СПО (программа подготовки и повышения квалификации);
4. Пересмотреть структуру квалификации преподавателей НПО и СПО;
5. Разработать квалификационные требования для преподавателей и ввести в ЦПО и ЦППК для оценки квалификации преподавателей;
6. Разработать учебный план, программу и учебные материалы по подготовке и повышении квалификации преподавателей НПО и СПО и утвердить;
7. Проектировать и пилотировать руководящие принципы для производственной практики студентов;
8. Оказать содействие в реализации в ЦППК программы по подготовке и повышении квалификации преподавателей НПО и СПО на основе принципов, подходов и технологий к обучению специальностям в НПО и СПО, пилотируемых в рамках Программы содействия сектора.
9. Ежегодно проводить пилотные тренинги по обучению педагогов НПО и СПО по утвержденной программе;
10. Отремонтировать и оснастить мебелью отобранные кабинеты;
11. Поставить учебное оборудование, инструменты и расходные материалы для обеспечения процесса повышения квалификации;
12. Предоставлять все документы, необходимые учебному заведению для своевременного и эффективного выполнения своих обязательств.
13. Проводить Оценку пилотируемой системы подготовки и повышения квалификации преподавателей НПО и СПО.
14. Подготовить нормативную и методологическую базу для реализации системы подготовки и повышения квалификации преподавателей НПО и СПО по всей стране.

Ысык-Кульский индустриально-педагогический колледж при административной и методической поддержке МОиН КР, в свою очередь, берет на себя следующие обязательства:

1. Содействовать своевременному и качественному выполнению МОН КР индикаторов Программы, указанных в данном Меморандуме;

2. Содействовать МОН в разработке и утверждении программы подготовки и повышения квалификации преподавателей НПО и СПО с учетом принципов, подходов и технологий к обучению в НПО и СПО, внедряемых в рамках Программы развития сектора;
3. Создать экспертные рабочие группы по разработке учебных программ и материалов по подготовке и повышению квалификации преподавателей НПО и СПО (2018 год);
4. Разработать совместно с экспертными рабочими группами учебные программы по подготовке и повышению квалификации для обучения инженерно-педагогических сотрудников (ИПС) учебных заведений НПО и СПО техническим и дидактическим навыкам: на ежегодной основе ИПС проходят тренинги и практику (2018-2022 гг.);
5. Обеспечить признание и внедрение разработанных стандартов повышения квалификации и обучения преподавателей;
6. Обеспечить проведение систематических тренингов/ обучающих семинаров по разработке образовательных стандартов, учебных программ и материалов по отобранным специальностям, по обучению предпринимательству, по организации и реализации обучения на рабочем месте, по сотрудничеству с производством, для руководителей - по управлению и финансовому менеджменту (2018-2022 гг.);
7. Обеспечить повышение квалификации преподавателей НПО и СПО в соответствии с утвержденной программой и графиком;
8. Производить своевременный надзор и приемку завершения ремонтных работ согласно утвержденной смете ремонтных работ, у подрядчика заключившего контракт с ОРП (5% удержание в течение года после ремонта);
9. Принять и поставить на баланс учебного заведения оборудование, учебное оборудование, инструменты и расходные материалы, мебель, поставляемые в рамках Программы;
10. Принять и поставить на учет в библиотеке учебного заведения учебники и учебные материалы (в т.ч. он-лайн курсы) по программам, поставляемые в рамках Программы;
11. Быть активно вовлеченным, и направлять наиболее способных, владеющих информацией и мотивированных сотрудников на тренинги и обучение/консультирование по мероприятиям Программы, а также:
 - a. Участвовать в доработке квалификационной рамки и профессиональных требований к преподавателям/мастерам НПО и СПО;
 - b. Изучать и внедрять профессиональные и образовательные стандарты профессий, инструменты оценки компетенций в учебные программы и материалы;
 - c. Внедрять новые методологии обучения, основанные на компетенциях;
 - d. Внедрять новые принципы, подходы и методологии к обучению специальностям и профессиям, пилотируемые в ЦПО;
12. Предоставлять все необходимые и запрашиваемые документы для своевременного и эффективного выполнения мероприятий Программы.
13. Распространять информацию и делиться накопленным опытом, знаниями и подготовленными материалами в рамках Программы АБР с другими учебными заведениями своего региона.

При невыполнении какого-либо пункта настоящего Меморандума, ОРП оставляет за собой право внести предложение в МОиН КР по исключению Ысык-Кульский индустриально-педагогический колледж из списка, которым оказывается техническая помощь в рамках Программы АБР с применением соответствующих административным мер МОН КР.

В настоящий меморандум по взаимному согласию Сторон могут быть внесены изменения и дополнения, путем подписания соответствующего дополнительного протокола, который будет являться неотъемлемой частью настоящего Меморандума.

Настоящий Меморандум вступает в силу с момента подписания и действует до срока завершения Программы развития сектора: Навыки для инклюзивного роста, финансируемой АБР (планируемый срок до 31 мая 2023 года, включительно) и выполнения обязательств, принятых сторонами.

Меморандум составлен на русском языке в 2-х экземплярах, которые находятся в ОРП МОН КР и Ысык-Кульском индустриально-педагогическом колледже.

ПОДПИСИ СТОРОН:

ОРП МОН КР «Программы развития сектора. Навыки инклюзивного роста», расположенный по адресу:
г.Бишкек, ул.Тыныстанова 257
Джеенбекова Н.Б.



Ысык-Кульский индустриально-педагогический колледж, расположенный по адресу:
г.Балыкчы, ул. 40 лет Киргизии 208
Жумабаева Б.А.

