

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**УТВЕРЖДЕН**

**Директор колледжа**

**Б.А. Жумабаева**

**" 13 " февраля 2024 г.**

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ**

**Иссык-Кульского индустриально-педагогического колледжа**

**на 2024-2029 годы**

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Развитие профессионального образования является важной приоритетной задачей социально-экономической модернизации, достижения конкурентоспособности экономики региона и Кыргызской Республики.

Стратегическое планирование является частью стратегического управления, ведь до того, как принимать стратегические решения, необходимо составить сам стратегический план, относительно которого и будет отслеживаться дальнейшее развитие колледжа.

Стратегическое планирование – постоянный процесс планирования изменений, который позволяет целенаправленно и эффективно использовать имеющиеся возможности организации в условиях постоянно изменяющейся внутренней и внешней среды.

Стратегический план необходим для принятия решений в привлечении, распределении и эффективном использовании ресурсов государства, партнеров и обучающихся, а также для реализации миссии и образовательных целей колледжа.

При стратегическом планировании соблюдаются следующие принципы:

- согласованность со стратегией страны, региона, приоритетов отраслей, стратегии образования;
- согласованность стратегического плана с миссией, образовательными целями, определенными на основе анализа спроса и предложения;
- соответствие ресурсов (человеческих, финансовых, материальных и др.) и возможностей партнеров со стратегическими и образовательными целями;
- реалистичность временного горизонта стратегического плана;
- применимость стратегического плана;
- информированность заинтересованных сторон о целях и ожидаемых результатах стратегического плана.

Стратегический план развития на 2024-2029 гг. содержит миссию, видение, основные направления работы колледжа, определяет цели, задачи направленные на реализацию миссии.

### 1. Миссия и видение

**Миссия колледжа:** Подготовка лучших профессиональных специалистов. – приоритет будущего колледжа (Кесипкөймыкты адистерди аярдoo – колледждин келечектеги артыкчылыгы)

#### **Видение:**

Формирование новых направлений образования, создание высокоэффективной обучающей системы по управлению и распространению знаний, новейших технологий в системе СПО. Внедрение комплексного подхода по развитию ЦПО

#### **Целями и задачами колледжа является:**

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального образования, а также всемерное повышение качества знания, внедрение инновационных научных технологий;
- подготовка квалифицированного специалиста к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности, конкурентоспособного на рынке труда, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, с сформированными гражданскими качествами личность в соответствии с запросами и потребности региональной экономики;
- подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников и подготовка рабочих кадров;
- открытие новых специальностей, направленных на удовлетворение потребностей рынка труда;
- выполнение государственного заказа на подготовку кадров;

- повышение квалификации специалистов образовательных учреждений и других предприятий, подготовка специалистов по новым направлениям техники и технологии;
- обеспечение качества и компетентности преподавательского состава, систематическое повышение уровня профессиональной компетенции
- обеспечение достаточными ресурсами всех реализуемых образовательных программ, контроль эффективности их использования, в том числе путем опроса обучаемых;
- формирование новых направлений образования, создание высокоэффективной обучающей системы по управлению и распространению знаний, новейших технологий в системе СПО.

### 3. Анализ текущего состояния и проблемы развития

Иссык-Кульский индустриально-педагогический колледж (далее ИКИПК) создан приказом Министерства образования от 01.07.1979 г., на основании Постановления Совета Министров Кыргызской Республики на базе филиала Фрунзенского строительного техникума. В 1986 году был преобразован Рыбачинский строительный техникум, 1989 году в Иссык-Кульский индустриальный техникум.

Иссык-Кульский индустриальный техникум в 2009 г. был преобразован, в Иссык-Кульский индустриально-педагогический колледж.

ИКИПК является Государственным образовательным учреждением, обеспечивающим на началах равного для всех граждан Кыргызской Республики права на образование, удовлетворяющих потребности личности, общества и государства в среднем профессиональном образовании в соответствии с интересами и способностями каждого.

Имеют лицензию на право ведения общеобразовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования №VK220000206, №LC 140000543, № LE 160000757, № LC 170000221, № LC 160000344, № E2020-0056 и сертификат №VK 190001108 от 24.05.2019г

Основной целью ИКИПК, является образовательная деятельность по программам среднего профессионального образования, подготовка рабочих кадров, профессиональная переподготовка, повышение квалификации.

Общее руководство колледжем осуществляет выборный представительный орган – Педагогический Совет колледжа. В состав Педагогического совета входит руководитель колледжа, являющийся председателем Педагогического совета и члены совета.

Педагогический совет колледжа принимает решения по всем вопросам организации учебной, научной, воспитательной, кадровой, финансовой, хозяйственной, международной деятельности колледжа и по другим вопросам.

ИКИПК является юридическим лицом, с самостоятельным балансом, финансируется из средств республиканского бюджета и специальных средств полученных от сбора оплаты за обучение студентов по контракту.

Юридический адрес: Кыргызская Республика

721900 город Балыкчы ул. Аманбаева, 208,

тел.- факс (03944) 4-00-59

эл.адрес: [ikipk-balykchy@mail.ru](mailto:ikipk-balykchy@mail.ru)

Расчетный счет: 4404061101002310

БИК: 440406;

ИНН: 00906199410030

ОКПО: 2003564

Стратегическое управление колледжем осуществляется через коллегиальные органы: Педагогический совет, Попечительский совет, Совет колледжа, Учебно-методический совет и постоянно действующие цикловые комиссии.

ИКИПК осуществляет подготовку специалистов со средним профессиональным образованием по следующим направлениям, в том числе:

050707 «Преподаватель начальных классов»,  
050704 «Дошкольное образование»,  
080110 «Экономика и бухгалтерский учет»,  
190701 «Организация перевозок и управление на автотранспорте»,  
050720 «Физическая культура»,  
260903 «Моделирование, конструирование и технология швейных изделий».  
100105 «Организация обслуживания в гостиницах и туристических комплексах»  
050303 «Иностранный язык»  
210309 «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем»

Качественный преподавательский состав (далее - ПС) колледжа ежегодно повышается. Базовое образование преподавателей соответствует преподаваемым дисциплинам.

Для проведения очередной аттестации преподавателей в колледже приказом директора создается аттестационная комиссия. Все решения аттестационной комиссии отражаются в протоколах.

В колледже уделяется должное внимание созданию системы мотивации труда преподавателей и сотрудников и благоприятного морально-психологического климата. За исполнение педагогической, воспитательной и общественной деятельности на высоком профессиональном уровне по итогам года премируются ПС и сотрудники. В целях стимулирования деятельности ПС, производятся выплаты единовременных вознаграждений к национальным и государственным праздникам, оказывается материальная помощь согласно условиям Коллективного договора.

В колледже работают около 55 сотрудников, из них преподавателей 36 чел., (2пчасовик) в том числе 10 отличников образования Кыргызской Республики.

ПС колледжа ведет целенаправленную работу по внедрению современных образовательных технологий. Большое внимание уделяется применению активных форм обучения, сближению теоретического обучения с практикой, созданию учебно-методических комплексов, электронных учебников.

Научная деятельность цикловых комиссий колледжа ведется по приоритетным направлениям научных исследований в рамках Стратегии индустриально-инновационного развития страны. Тематические планы развития научной деятельности цикловых комиссий определены в рамках приоритетных проблем исследования современной экономики.

Материально-техническая база колледжа соответствует требованиям для подготовки специалистов и обеспечивает выполнение учебных планов и программ, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования. Предусмотрено продолжить обновление и расширение материально-технической базы на основе инновационных технологий путем оснащения современным оборудованием аудиторий.

В колледже имеются два компьютерных кабинета с подключенным интернетом, спортивный зал, читальный зал, библиотека с фондом в 21150 экз.

Особое внимание уделяется внедрению в учебный процесс информационных технологий обучения, включая использование мультимедийных обучающих программ и информационных ресурсов, размещенных в Интернете, созданию электронных учебников.

Главной задачей воспитательной работы со студентами колледжа является создание условий для их активной жизнедеятельности, гражданского самоопределения и самореализации, максимального удовлетворения потребностей в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.

В целях усиления влияния преподавательского корпуса на личностное и профессиональное становление будущих специалистов, обеспечение эффективной адаптации студентов к условиям обучения в колледже функционирует студенческий парламент. Основными формами работы руководителей с группами являются: кураторские часы, экскурсии, индивидуальная работа со студентами. Студенческий парламент совместно с молодежным центром "Ордо" при мэрии города Балыкчы организуют праздничные вечера, мероприятия, проводимые в рамках колледжа и города.

Гражданская ответственность и патриотизм молодежи - одно из важнейших условий экономического, социального и политического развития Кыргызстана. В целях привития патриотических чувств студентам в колледже проводятся различные мероприятия. Студенты активно принимают участие в ежегодных городских и областных конкурсах: Фестиваль «Ысык-Көл жазы-2016», где заняли призовое III место, танцевальных конкурсах, драматическая постановка посвященная, к 70-летию победы в ВОВ (I место), к Дню защитника Отечества в конкурсе городского масштаба 2018 г. "Эр жигит эл четинде" получили Гран-при, а также принимают участие в общегородских спортакиадах, где занимали призовые места.

В рамках колледжа были проведены такие мероприятия, как Посвящение в студенты, «Осенний бал», «Новогодний маскарад», конкурс КВН среди учащихся групп, «Мисс и мистер колледж», поздравительные концерты, посвященные Дню Учителя, Международному женскому дню 8 Марта, Нооруз, Дню защитников Отечества и др., а также выпускной вечер «Ак жол сага бүтүрүүчү».

Прослеживается активность студентов колледжа в организации и проведении различных мероприятий.

Круглый год проводятся профориентационные работы, создан кабинет профориентации и уголок "Профессиональное образование - доверие будущего", ежегодно проводится "День открытых дверей". 26 апреля в день профориентации с участием студентов колледжа проводится флешмоб в общественных местах города и в ближайших районах.

В целом, коллектив колледжа делает все, чтобы выполнить возложенную на него миссию – обеспечить качественное образование, соответствующее потребностям региона и в целом страны.

Руководством колледжа проанализированы основные результаты предшествующих этапов развития и на основе этого определены внутренние и внешние факторы, определяющие общие стратегические цели и конкретные направления развития колледжа, а также задачи на долгосрочную перспективу.

Приоритетами развития является качество организации всех процессов: повышение уровня подготовки специалистов в соответствии с потребностями рынка труда и с учетом требований работодателей, укрепление материально-технической базы колледжа.

Руководящая политика ИКИПК направлена на четкую и своевременную оценку внутренних и внешних потребностей страны, что определяет стратегические цели развития колледжа.

Основными задачами реализации Стратегического плана развития на 2024-2029гг. являются:

- создание системы обеспечения качества образовательных услуг в целях признания работодателями высокого качества знаний и навыков выпускников колледжа;
- приведение содержания и структуры технического и профессионального образования колледжа в соответствии с запросами социальных партнеров;
- создание системы непрерывного образования;
- усиление работы по повышению квалификации преподавателей колледжа по современным инновационным методам;

- реализация и улучшение работы по повышению квалификации и дополнительной образованиии среди НПО и СПО
- Сотрудничество с РНМЦ и ЦПК;
- вовлечение в разработку и реализацию программ обучения на рабочем месте лучших специалистов-практиков и работодателей;
- сотрудничество с ОРП МОиН КР в содействии и реализации проекта АБР "Программа развития сектора: Навыки для инклюзивного роста"
- внедрение предпринимательских навыков у студентов колледжа по всем специальностям.
- внедрение дуальной, гибридной и дистанционной системы профессионального обучения с заключением трехстороннего договора
- изучить и внедрить новые методологии обучения, основанные на компетенциях
- внедрение и улучшение работы элементов независимой сертификации
- Улучшение деятельности учебного заведения в Центр передового опыта и УПК
- Эффективно реализовать, улучшить и расширить деятельности УПК

#### **Принципы, определяющие управленческую политику:**

- системность – постоянное и согласованное осуществление мер по работе с персоналом, обеспечивающих стабильное и инновационное развитие;
- оперативность – быстрая реакция, адаптивность к изменениям во внешней и внутренней среде;
- комплексность – обеспечение слаженности действий ИКИПК определение и содействие в решении их кадровых потребностей, формирование кадрового резерва;
- социальная ориентированность – обеспечение защитой социальных интересов и потребностей работников;
- единство – опора на культуру конструктивного и толерантного взаимодействия работников и подразделений.
- прозрачность – своевременность и понятность осуществляемых мер кадровой политики, развитие системы «обратной связи» с преподавателями и сотрудниками;
- инновационность – разработка и внедрение новых механизмов управления человеческими ресурсами, использование передового опыта других учебных заведений.

#### **Принципы реализуются:**

- в разработке стратегических целей в соответствии с деятельностью ИКИПК на основе прогнозов, в разработке и использовании современных методов обучения и управляемости процессов;
- в создании благоприятной среды для эффективного функционирования и постоянного совершенствования системы управления качеством подготовки специалистов

**План действий по реализации Стратегии развития образования в Иссык-Кульском индустриально-педагогическом колледже**

**на 2024-2029 годы.**

№	Задачи/меры	Наименование индикатора Эффективности реализации задач	Единица измерения	Базовый год (2023 г.)	Промежуточные индикаторы (годовые)					Ожидаемый результат (2029 г.)	Ответственные исполнители	Соисполнители	Источники финансирования
					2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.				
<b>Задача 1. Оптимизация и модернизация материально-технической базы учебных заведений</b>													
1	Оснащение учебных заведений современным учебным оборудованием и оргтехникой	Увеличение количество оснащенных учебных кабинетов и мастерских по специальностям	Ед.	5	1	1	1	1	1	обеспечение оснащенных кабинетов по специальностям	Директор, зам. директ. АХЧ	Проект АБР	Проекты АБР, спец. счет организации
2	Капитальный ремонт и фасад зданий: - учебный корпус - адм. корпус (Актовый зал)	Создание перспективы для обучения	Ед.	1	-	1	-	1	1	Количество отремонтированных зданий и помещений	Директор, зам. директ. АХЧ	МОиН КР Проект АБР, донорские организации	МОиН КР, Проекты АБР, спец. счет организации
3	Пополнение библиотечного фонда новейшей научной литературой по специальностям Пополнение электронной библиотеки	Увеличение % кол-ва литературы по специальн.	%	Сущест. л итература по спец.	30%	30%	30%	30%	30%	Обеспеченность студентов необход. литературой. использо. электр. библиотеки	Директор, зам. директ. по УВР, библиотекарь	Донорские организации	Спец. счету ч. завед., донорские организации
4	Благоустройство и озеленение территории колледжа	Создание благоприятной окружающей среды	%	-	-	20%	40%	60%	100%	Увеличение привлекательности учреждения, которая поднимет его имидж как образовательного учреждения и повышение рейтинга в обществе	Директор, зам. директор по АХЧ	Попечительский совет	ИКИПК
<b>Задача 2. Формирование современной учебной среды в учебном заведении (учебно-методическое обеспечение, кадры, образование в соответствии с потребностями)</b>													

рынка труда, эффективное система управления и финансирование)

1	Улучшение образовательных программ основанных на компетенциях по гос. стандарту совместно с работодателями с внедрение предпринимательства	образовательные программы, согласованные с работодателями	кол.	Макет гос. стандарта СПУЗ	-	-	-	-	-	Выпуск квалифицированных и востребованных специалистов	Директор, зам. директор по УВР, методист	МОиН КР	
2	Разработка индивидуальных образовательных программ с учетом социальной инклюзии и нормативно-правовых акт	образовательные программы	кол.	Макет гос. стандарта СПУЗ	-	-	-	-	-	Удовлетворенность потребностей ЛОВЗ	Директор, зам. директор по УВР, методист	МОиН КР	
3	Улучшить инновационные технологии в образовательный процесс	Улучшение качества знаний преподавателей и исполыз. технологии в учебном процессе	%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	Инновационные формы обучения	ИКИПК, Центр повышения квалив. при МОиН КР	ИКИПК	Проект АБР, самофинансирование
4	Открытие новых востребованных специальностей, с учетом анализа рынка труда	Увеличение кол-ва востребованных специальностей	Ед.	0	-	1	-	1	-	Увеличение контингента студентов и рабочих мест	Директор	ИКИПК МОиН КР	
5	Организация и подготовка, переподготовка, проф. повышении квалифик. для преподавателей и краткосрочных курсов в соответствии с потребностями по проф. и пед. направлению	Кол-во обучающихся и слушателей	Ед.	8	-	1	1	1	1	Кол-во обученных специалистов, обеспечение потреб. рынка труда, дополн. источник финансиров.	Директор. Проф. цикл. комиссии, методист Менеджер УПК	МОиН КР РРНМЦ и ЦПК;	Спец. счет организации, ФРН
6	Улучшить механизм мотивации труда	Повышение эффективности	%	10%	30%	30%	30%	30%	30%	Повысится учебно-трудовая	Директор, профсоюзны	МОиН КР, Мэрия,	Спец. счет УПК



	сотрудников ИКИПК и молодых кадров	труда и обеспечение кадровым составом								деятельность колледжа	й комитет, УПК	обл.админ.	
7	Улучшить систему соц.маркетинга колледжа (ролик, профориентация в школах и организациях, новые форматы профориентации с учетом гендерной политики)	Увеличение % приема абитуриентов	чел.	Кол-во приема студ.по данным 2024 г.	+40%	+20%	+20%	+20%	+20%	Повышение контингента студентов и обеспечение рабочих мест с учетом гендерной политики	Директор, руковод.проф ориент, ответств. секретарь ИКИПК Центр карьеры	АБР, ГорОО, организация, предприятия	Спец.счет организации
8	Усилить потенциал Попечительского совета для участия в деятельности колледжа и Создать ассоциацию успешных выпускников	Эффективность использов. внебюджетных средств. Определение источников финансирования.	докум.	Поэтапно. Поиск дополнительных фин. источников для решения вопросов связанных с МТБ колледжа.						Укрепление МТБ колледжа, прозрачность и улучш.деятельн. УЗ.	Директор, Председатель ПС	Проект АБР	ИКИПК, МОиН КР, донорские организации, проект АБР
9	Укрепить и улучшить потенциал структур социального партнерства	Качественная подготовка кадров для рынка труда	Договор Меморандум соглашение	% прироста от предыдущего года						Успешное трудоустройство и четкий карьерный путь выпускника, а в будущем сотрудника отрасли	Директор, зав.произв.пракцией, методисты	Соц.партнеры	МОиН КРИКИПК
10	Усилить систему отслеживания выпускников в онлайн режиме	Доля трудоустроенных выпускников	%	70% данные 2018 г.	+10%	+10%	+10%	+10%	+10%	Выявление трудоустр-х выпускников, соответствующих рынку труда. Полезный инструмент для обеспечения качества и результаты для самосовершенствования	Директор, зав.произв.практ., цикловые комиссии и кураторы	Учебные заведения и предприятия	
11	Организовать дистанционное,гибри	Для высоко востребованных	ед.	-	1	1	1	1	1	Увеличение контингента		МОиН КР	Спец.счет ИКИПК

	дно и вечернюю форму обучения по специальностям	специальностей								студентов и рабочих мест. Создание условий для получения образования.			
12	Улучшить работы по системе менеджмента качества	Улучшение образовательного процесса и МТБ	%	30%	20%	20%	50%	70%	100%	Конкурентоспособность среди СПО	Директор, зам.директора по УВР		
13	Реализация и эффективное улучшение деятельности ЦПО в рамках проекта АБР	Эффективность реализации программы проекта, с учетом аспектов ЦПО	%	-	20%	40%	80%	100%	100%	Укрепление деятельности ЦПО Мониторинг	Директор, спец.по проекту, экспертная группа	МОиН КР, АБР	АБР
14	Улучшение и укрепление системы дуального обучения и обучении на рабочем месте	Долгосрочные соглашения с работодателями	заключением трехстороннего договора	-	-	-	1	1	1	Увеличение квалифицированных специалистов, удовлетворенность работодателей и успешное трудоустройство	Директор, зам.директора по УВР, методист	Учебное заведение, предприятия и учреждения	ИКИПК, предприятия
15	Систематически повысить потенциал преподавателей колледжа	Доля обученных преподавателей	%	-	20%	30%	60%	80%	100%	Обеспеченность высококвалифицированными преподавателями ЦПО	Директор, инспектор ОК, методист	МОиН КР АБР	АБР ИКИПК
16	Организовать курсы повышения квалификации для преподавателей	Предоставленные услуги по организации курсов Сертификат и свидетельство	%	-	30%	30%	30%	60%	100%	Методологический и логистический центр повышения потенциала преподавателей региона	Директор, методист, Тренеры-преподаватели	МОиН КР, АБР	ИКИПК АБР
17	Улучшение системы цифровой/электронной образовательной среды и информационного портала(e-bilim)	Автоматизированная система управления	%	-	50%	50%	50%	100%	100%	Доступность информации преподавателям и студентам	Директор Зам.директора по УВР Программист	Информационная система для образов. учреждений	ИКИПК

18	Улучшение работы автоматизированной информационной системы "Е-Кызмат"	Автоматизированная система управления	%	-	30%	-	-	-	100%	Доступность информации преподавателям и студентам	Директор Зам.директора по УВР Программист	Г.П. ИНФОКОМ	ИКИПК
19	Улучшить работы в Учебно-производственных комплексах УПК №1, УПК №2.	Проведение соц.маркетинга в деятельности и Пов. квалифик. мастеров УПК	%	-	50%	-	-	-	100%	Обеспеченность МТБ колледжа и УПК	Директор Зам.директора по УВР, менеджер и мастер УПК,	ПРОЕКТ Спонсоры	ИКИПК УПК
20	Внедрить и расширить Учебно-производственного комплекса по специальности "Дошкольное образование" УПК 3.	Улучшение доп.финансирования и обеспечение квалиф. выпускников	%	-	-	1	-	1	4	Количество УПК. Обеспеченность практическо-лабораторий базы колледжа, УПК. Улучшение проф. компетенции выпускника	Директор Зам.директора по УВР, менеджер и мастер УПК	ПРОЕКТ Спонсоры	ИКИПК УПК
21	Внедрение и развитие зеленых навыков у педагогов и студентов. Переход к экологически устойчивому и климатически благоприятному миру имеет решающее значение не только для преодоления глобального климатического кризиса, но и для достижения целей в области устойчивого развития.	Успешный переход к зеленому миру будет зависеть от развития зеленых навыков у населения. Зеленые навыки — это знания, способности, ценности и установки, необходимые для жизни в устойчивом и ресурсосберегающем обществе, его развития и поддержки. К ним относятся технические знания и навыки, позволяющие эффективно использовать	%	-	15%	30%	70%	90%	100%	Количество проведенных мероприятий внедрения и развивающих зеленых навыков	Директор, зам. директор по УВР, воспитатели, методист, Тренеры-преподаватели	ПРОЕКТ Спонсоры	ИКИПК

